

ПЛАН

мероприятий по достижению декомпозированных целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности,
установленных для ГКОУ «Центр образования Самарской области»
на 2025 год.

№	Наименование показателя	Установленное значение показателя на 1 полугодие 2025 года	Установленное значение показателя на 2 полугодие (итог)2025г.	Перечень мероприятий по достижению показателя	Ответственные за достижение показателей и предоставление информации
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие создание условий для достижения результатов					
1	Доля учителей в возрасте до 35 лет, в общей численности учителей, процент	24	26	1.Мониторинг личных дел педагогических работников. 2.Создание базы данных педагогических работников 3.размещение вакансий на сайте трудовых ресурсов.	Ярусова Д.Б.
2	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, процент	67,90	67,90	1.Ежемесячный мониторинг данного показателя.	Кузнецова Н.Н.
3	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, процент	8	8	1.Ежемесячный мониторинг данного показателя.	Кузнецова Н.Н.
4	Отношение средней заработной платы учителей (без учета средств федерального бюджета на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за осуществление функций классного руководителя) к среднемесячному доходу от трудовой деятельности, процент	100	100	1.Ежемесячный мониторинг данного показателя.	Кузнецова Н.Н.

5	Количество обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) в расчете на 1 работника общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, человек	12	12	1.Ежемесячный мониторинг данного показателя.	Кузнецова Н.Н.
6	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника образовательных организаций, человек	12	12	1. Ежемесячный мониторинг данного показателя.	Кузнецова Н.Н.
7	Кассовое исполнение по использованию средств, предоставляемых из федерального бюджета, процент	-	100	1.Ежемесячный мониторинг данного показателя.	Кузнецова Н.Н.
8	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (0- наличие просроченной кредиторской задолженности, 1- отсутствие просроченной кредиторской задолженности)	1	1	1.Ежемесячный мониторинг данного показателя.	Кузнецова Н.Н.
9	Удовлетворенность населения качеством системы образования территории, при условии, что число опрошенных должно быть не менее 5% от числа обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) на подведомственной территории, процент	85	85	1.Совместно с сотрудниками исправительных учреждений актуализировать проблемы обеспечения качества образования в ГКОУ «Центр образования Самарской области».	Лаухина А.В.
10	Доля выпускников общеобразовательных организаций, не получивших аттестат об основном общем образовании, от общего числа выпускников общеобразовательных организаций округа, процент	5	1,8	1.Выявление группы учащихся с неблагоприятной оценочной ситуацией. 2.Организация индивидуальной работы с учащимися, имеющими пробелы в знаниях и испытывающими трудности в обучении. 3.Работа социально-психологической службы по профилактике неуспешности обучающихся. 4.Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам административного контроля. 5.Вовместная работа с сотрудниками воспитательного отдела исправительных учреждений по вопросам качества образования.	Лаухина А.В.

11	Доля выпускников общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от общего числа выпускников общеобразовательных организаций округа, процент	1,5	0,6	<p>1.Выявление группы учащихся с неблагоприятной оценочной ситуацией</p> <p>2.Организация индивидуальной работы с учащимися, имеющими пробелы в знаниях и испытывающими трудности в обучении</p> <p>3.Работа социально-психологической службы по профилактике неуспешности обучающихся.</p> <p>4.Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам административного контроля.</p> <p>5.Вовместная работа с сотрудниками воспитательного отдела исправительных учреждений по вопросам качества образования.</p>	Лаухина А.В.
12	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы, процент	100	100	<p>1.Создание условий для непрерывного и планомерного повышения квалификации.</p> <p>2.Реализация программы наставничества</p> <p>3. Адресная поддержка и методическое сопровождение в различных формах.</p>	Перепечина Г.А.
13	Доля негативных ответов у педагогических работников образовательного округа по итогам анкетирования по вопросу снижения нагрузки педагогических работников в образовательных организациях Самарской области, процент	До 15%	До 15%	<p>1.Приказ от 03.02.2025 № 17-Од «О снижении документационной нагрузки педагогов ГКОУ «Центр образования Самарской области».</p> <p>2. Проведение совещаний и встреч с педагогическими работниками по выполнению требований исполнения приказа Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых</p>	Перепечина Г.А.

				<p>осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»(далее-приказ №779)</p> <p>3.Внесение изменений в должностные инструкции учителя и ознакомление по подпись каждого.</p> <p>4.Проведение мониторинга выполнения требований приказа № 779</p>	
--	--	--	--	---	--